

# **Toekomstige inzet vanuit Stichting IJsselhoeven voor de IJsselhoeven in de IJsselvallei**

Discussiestuk voor midwinterbijeenkomst

## **Stand van zaken**

Op dit moment voert Stichting IJsselhoeven twee projecten uit:

- 'Werken aan IJsselhoeven', looptijd tot maart 2009 met sub-projectgroepen voor rood, groen, cultuur en NV IJsselhoeven;
- 'KIJK' (= culturele planologie), looptijd tot 1 jan 2010

Verder is er onder Stichting IJsselhoeven een tweede Stichting actief, 'Behoud IJsselhoeven' die de Middenhof heeft verworven.

De Stichting heeft geen eigen personeel in dienst; projectleiders en ondersteuning Stichting verloopt op projectbasis

## **Kwaliteiten inzet Stichting**

De kenmerkende eigenschappen van de Stichting tot nu toe zijn:

### **sterk**

- het is een stichting die vanaf de basis is opgebouwd.
- er is een zekere mate van 'belang hebben'
- we zijn met z'n allen trots op product
- het heeft bijgedragen aan een bewustwording van de eigen kwaliteit van de IJsselvallei
- breed ingezet: de boerderij als een levend iets
- de boerderij maakt onderdeel uit van het gebied; gebiedsontwikkeling
- een professionele ondersteuning van de projectactiviteiten

### **zwak**

- geen goede relatie met gemeentelijk beleid
- we beginnen moe te worden
- een breed pakket aan activiteiten: wie kan het nog allemaal volgen
- de organisatie van de stichting hangt veel op enkele personen
- kans op belangenverstremming?
- de database van de stichting is niet goed opgezet, gebruikt en beheerd.
- minder gelijke verdeling over het gebied?
- ons imago: grote boerderijen/ kapitaal, te goed georganiseerd, vertroeteld door de overheden?

## **Opdracht naar de toekomst**

Zoeken naar continuïteit en professionaliteit bij de inzet voor het agrarisch Culturele erfgoed in de IJsselvallei met het behoud van de sterke kanten van Stichting IJsselhoeven en aansluitend bij de missie van de Stichting.

## **De Toekomst**

Je zou kunnen zeggen dat de Stichting zich langs drie, met elkaar verbonden lijnen zou moeten ontwikkelen. Laat je een van de lijnen schieten, dan ontbreekt iets van de 'sterke kanten' en ook van wat je wil bereiken.

### **1. Stichting IJsselhoeven als een beweging**

Stichting IJsselhoeven is een beweging die zich bezig houdt met mensen bewust en enthousiast te maken voor het werken aan behoud van de karakteristieke boerderijen. Zelfbewustzijn en betrokkenheid bij de streek zijn trefwoorden. We werken met 'betrokken' bewoners die dat verhaal kunnen vertellen. Als we dit niet meer kunnen of willen leveren dan zijn we de verbinding met de basis kwijt. De beweging levert ook de voedingsbodem voor het rekruteren van vrijwilligers en

mensen die actief zijn binnen de Stichting. Zelfs een betaalde projectleider moet gevoelig zijn voor 'de beweging' en een halve vrijwilliger zijn.

*Vragen:*

*Met welke activiteiten moeten we doorgaan? Nieuw activiteiten?*

*Waar ligt de uitdaging? Waar liggen de gevaren?*

*Wat hebben 1,2,3 met elkaar te maken?*

## **2. Stichting IJsselhoeven als een onderneming**

De manier waarop we in deze fase van het Werken aan IJsselhoeven gekomen zijn tot de Behoud IJsselhoeven is baanbrekend en essentieel: de inzet voor de IJsselhoeve moet als het kan steeds meer vanuit de markt betaald worden. Doen we dat niet dan blijven we subsidieafhankelijk. Daar kunnen we lang mee doorgaan want er is altijd wel subsidie als je de juiste pincodes kent, maar daar ligt niet de oplossing. Dus het versterken van BIJ is cruciaal. Samenwerken en betrekken particulieren en organisaties die belangrijk zijn hoort daarbij.

*Vragen:*

*Hoe wordt de BIJ een self-supporting geheel, zelfs in staat om een deel van de Stichting te ondersteunen?*

*Welke activiteiten horen daarbij?*

*Waar ligt de uitdaging? Waar liggen de gevaren?*

*Wat hebben 1,2,3 met elkaar te maken?*

## **3. Stichting IJsselhoeven als een instituut**

Als Stichting IJsselhoeven zijn we in de 5 jaar van een vrijwilligersclub ook langzamerhand een instituut geworden dat meedoet, meepraat en gebruikt wordt door de overheid. Daarbij komt dat de vraag is of en hoeveel je nog met vrijwilligers kunt doen. Heb je geen professioneel, betaald bestuur nodig? Een eigen kantoor?

Het is ook nodig om informatie te beheren en te gebruiken, mensen goed te helpen, bereikbaar te zijn, ondersteuning te bieden waar nodig aan vrijwilligers en betrokkenen. Een permanent iets is wenselijk. (Nog) Professionele(re) projectleiders?

*Vragen:*

*Hoe zou het instituut stichting IJsselhoeven eruit moeten zien; wat houdt het in?*

*Waar ligt de uitdaging? Waar liggen de gevaren?*

*Wat hebben 1,2,3 met elkaar te maken?*

En we weten al hoe we de nieuw fase, nieuwe projecten zullen noemen:

**Genieten van IJsselhoeven (GIJN)**